

Franke || Bornberg
Franke und Bornberg GmbH
Analyse- und Ratingagentur

BU-Unternehmensrating

Ratingbericht
HDI Lebensversicherung AG

Stand: März 2021

Franke || Bornberg

HDI Lebensversicherung AG

Das BU-Unternehmensrating

Das BU-Unternehmensrating von Franke und Bornberg untersucht die Professionalität von Lebensversicherungsgesellschaften im Umgang mit dem Risiko Berufsunfähigkeit. Hierbei wird die Eignung von Versicherern als Berufsunfähigkeitsversicherer auf Basis einer internen Untersuchung der Unternehmen in den Bereichen **Kundenorientierung in der Angebots- und Antragsphase, Kundenorientierung in der Leistungsregulierung und Stabilität des BU-Geschäfts** vor Ort geprüft. Die Voraussetzungen für ein langfristig stabiles und professionelles Betreiben der Berufsunfähigkeitsversicherung (BU) und die Kundenorientierung des Unternehmens sind die zentralen Prüfungspunkte. Franke und Bornberg untersucht in diesem Zusammenhang die Arbeitsabläufe und analysiert (nicht personenbezogene) Daten aus Vertragsbestand und Leistungsfällen.

Das BU-Unternehmensrating ist somit das einzige BU-Bewertungsverfahren am Markt, in dem die bewerteten Daten vor Ort verifiziert werden.

Die drei Bewertungsbereiche:

- ➔ Kundenorientierung in der Angebots- und Antragsphase
- ➔ Kundenorientierung in der Leistungsregulierung
- ➔ Stabilität des BU-Geschäfts

Die Bewertung des Unternehmens:

Teilbereich	Beurteilung	Gewichtung	Wertung
Kundenorientierung in der Angebots- und Antragsphase	hervorragend	0,25	95,93 %
Kundenorientierung in der Leistungsregulierung	hervorragend	0,25	81,75 %
Stabilität des BU-Geschäfts	hervorragend	0,50	81,85 %
Gesamtwertung	hervorragend	FFF+	85,34 %

Weitere Hinweise zum BU-Unternehmensrating finden Sie auf www.franke-bornberg.de.



Abb.: Franke und Bornberg, Siegel

HDI Lebensversicherung AG

Marktentwicklung im Bereich der Arbeitskraftsicherung

Seitwärtsbewegung – damit umschreiben die Analysten an der Börse eine Kursentwicklung über einen längeren Zeitraum ohne besondere Vorkommnisse. Einen ähnlichen Eindruck vermittelt das Marktumfeld Arbeitskraftabsicherung derzeit.

Disruptive Ansätze mit vermeintlich einfachen, digitalen Absicherungsmodellen? Kommen nicht recht in Schwung. Alternativprodukte zur oftmals teuren Berufsunfähigkeitsversicherung, um das riesige Kundenpotential der körperlich Berufstätigen zu heben? Werden weiterhin von vertrieblicher Seite eher zögerlich angenommen?

Viel Energie wird allerdings investiert in immer ausgefeiltere Methoden der Kalkulation, um für die risikoärmsten Berufsgruppen die günstigsten Prämien herzuleiten. Man darf bezweifeln, dass das die richtige Antwort ist auf den zunehmenden Abstand zwischen der steigenden Beschäftigtenzahl auf der einen Seite und der bestenfalls stagnierenden Bestandsentwicklung der Berufsunfähigkeitsversicherer auf der anderen.

Auch die Produktentwickler scheinen aktuell wenig Ideen zu haben, wie der Durchbruch hin zu mehr Attraktivität und Aktivität rund um das Produkt Berufsunfähigkeitsversicherung gelingen kann. Gedreht wird vielmehr an kleinen Schrauben, um die bedingungsseitige Qualität – die schon lange marktweit ein Spitzenniveau erreicht hat und nur noch wenig Verbesserungspotential bietet – weiter in die Höhe treiben.

An einer Stelle jedoch nimmt die Branche Fahrt auf. Das Thema Leistungsregulierung stand lange Zeit nicht besonders hoch im Kurs, war es doch nicht zuletzt durch die oftmals negative Berichterstattung in den Medien ein eher ungeliebtes Terrain. Das hat sich geändert.

Insbesondere in der Vermittlerschaft setzt sich mehr und mehr die Erkenntnis durch, worauf es in einem Markt, der produkt- und prämienseitig weitgehend ausgereizt ist, wirklich ankommt: langfristige Stabilität der Anbieter und faire und professionelle Prozesse bei der Abwicklung der Leistungsfälle.

Genau hier setzt das BU-Unternehmensrating von Franke und Bornberg an. Es wurde aus der Erkenntnis heraus entwickelt, dass sich die wahre Qualität einer BU-Versicherung erst in der Prämienstabilität und im Leistungsfall zeigt. Die Bewertungsgrundlage bilden daher neben der Untersuchung des Neugeschäfts sowie der Kennzahlen und Controllingprozesse Stichproben und Messungen zur Leistungsregulierung, die Franke und Bornberg bei Versicherern vor Ort durchführt. Das neue Franke und Bornberg-Leistungspraxisrating als Ausschnitt des Unternehmensratings fokussiert sogar ausschließlich auf diesen Bereich.



Foto: Neuenhausen, Hannover

Um der entscheidenden Bedeutung der Regulierungsqualität noch mehr Gewicht zu verleihen und gleichzeitig die Versicherer hervorzuheben, die sich um der Transparenz und Fairness Willen dem aufwendigen Ratingprozess stellen, wird das Ergebnis des Leistungspraxisratings nunmehr auch im Franke und Bornberg-Produkt rating berücksichtigt. Wir folgen damit weiterhin konsequent unserem Anspruch, die Qualität einer Berufsunfähigkeitsversicherung in all ihren Facetten transparent zu machen.

HDI Lebensversicherung AG

Teilqualität

Kundenorientierung in der Angebots- und Antragsphase

Die Angebots- und Antragsphase umfasst das Produktangebot, die Gestaltung des Antragsformulars, die Antragsbearbeitung und die Prävention, um Anzeigepflichtverletzungen zu vermeiden. Der kundenorientierte Versicherer setzt in dieser Phase sein Know-how und professionelle Technik ein, damit der Vertrag sachgerecht, zeitnah und möglichst ohne Risiko einer Anzeigepflichtverletzung durch den Kunden zustande kommt. Sollten Beeinträchtigungen vorliegen, reagiert der kundenorientierte Versicherer flexibel mit Vorschlägen für die bestmögliche Absicherung.

Franke und Bornberg bewertet die Teilqualität Kundenorientierung in der Angebots- und Antragsphase bei der HDI Lebensversicherung mit dem Qualitätsurteil **»hervorragend«**.

Das Antragsformular ist kundenorientiert gestaltet, enthält die wesentlichen Abfragen zur Risikoeinschätzung und wird regelmäßig überprüft und weiterentwickelt.

Der Kunde wird ausführlich über die Rechtsfolgen der vorvertraglichen Anzeigepflichtverletzung aufgeklärt. Maßnahmen zur Erkennung von Anträgen mit Potential einer Anzeigepflichtverletzung sind in die Arbeitsprozesse der Antragsbearbeitung integriert. Dazu gehören stichprobenhafte Überprüfungen der Gesundheitsangaben sowie zielgerichtete Schulungsmaßnahmen für den Vertrieb.

Das Unternehmen bietet den Versicherungsnehmern sehr gut am Kundenbedarf ausgerichtete Absicherungsmöglichkeiten:

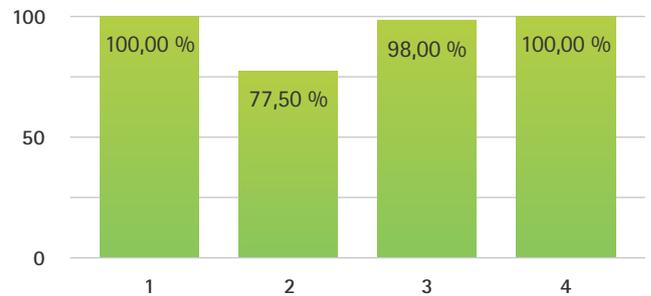
Das umfangreiche Angebot umfasst verschiedene Optionen, darunter Dynamik, garantierte Rentensteigerung im Leistungsfall, Nachversicherungsgarantie und Differenzierung zwischen Versicherungs- und Leistungsdauer. Für Schüler, Studenten und Auszubildende wird ein BU-Tarif mit einer Startoption angeboten. Als Alternative für Berufe relativ teurer Berufsgruppen steht eine Erwerbsunfähigkeitsversicherung zur Verfügung.

Die durchschnittliche BU-Rente im Neugeschäft liegt oberhalb des Mittels der Vergleichsgruppe. Das Versicherungsalter der Verträge steigt seit Jahren an.

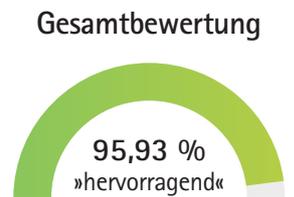
Die Antragsprüfung erfolgt aufgrund hoher Qualitätsstandards zeitnah. Die Annahmequote der eingereichten Anträge ist überdurchschnittlich hoch und weist im Verlauf der letzten Jahre eine äußerst geringe Volatilität auf.

Bewertung

Die Bewertungsbereiche im Einzelnen



- 1 Antrag
- 2 Prävention - Vermeidung Anzeigepflichtverletzung
- 3 Bedarfsorientierte Absicherung
- 4 Qualität der Antragsbearbeitung



HDI Lebensversicherung AG

Teilqualität

Kundenorientierung in der Leistungsregulierung

Die Leistungsregulierung umfasst neben der eigentlichen Leistungsfallbearbeitung die Unterstützung des Kunden und die Herbeiführung einer sachgerechten Leistungsentscheidung. Der kundenorientierte Versicherer geht über eine reine Sachbearbeitung hinaus und setzt sein Know-how in Form einer Unterstützung des Kunden ein. Beispielsweise durch Aufzeigen von Wegen zurück in den Beruf. Kundenorientierung zeigt sich darüber hinaus durch eine zeitnahe Herbeiführung der Leistungsentscheidung, die zudem transparent, nachvollziehbar und im Kundeninteresse getroffen wird.

Franke und Bornberg bewertet die Teilqualität Kundenorientierung in der Leistungsregulierung bei der HDI Lebensversicherung mit dem Qualitätsurteil **»hervorragend«**. Grundlage der Beurteilung ist eine repräsentative, anonymisierte Stichprobe vor Ort.

Die ausgeprägte Kundenorientierung des Unternehmens im Leistungsfall spiegelt sich insbesondere in der persönlichen und transparenten Art der Kommunikation mit dem Antragssteller wider.

Der Kunde wird bei der Geltendmachung seiner Ansprüche in umfangreichem Maße unterstützt. Neben telefonischen Beratungsleistungen bei der Beantragung von BU-Leistungen in Form von Teleclaiming bietet HDI einen Vor-Ort-Kundenservice an, der bei Bedarf Hilfestellung bei der Darstellung der individuellen medizinischen und beruflichen Situation im persönlichen Gespräch gibt.

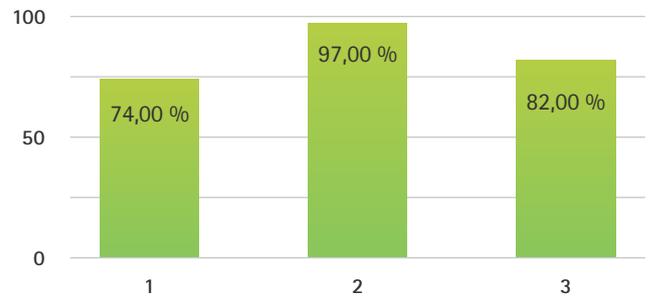
Zusätzlich zu den bereits etablierten Unterstützungsleistungen wurden digitale Kommunikationswege mit dem Kunden ausgebaut. So stehen für den Versicherungsnehmer Up- und Downloadmöglichkeiten leistungsrelevanter Unterlagen zur Verfügung. Auch ein Trackingsystem für die Nachverfolgung der Leistungsbearbeitung wurde eingerichtet.

Herausragend ist insbesondere die transparente und qualitativ umfängliche Begründung der Leistungsfallentscheidung gegenüber dem Kunden - insbesondere im Fall einer Ablehnung. Im Vergleich aller untersuchten Gesellschaften wird hier mit Abstand die höchste Bewertung erzielt. Dennoch stellen Ablehnungen nicht die Regel dar, dies veranschaulicht die höchste Anerkennungsquote aller untersuchten Versicherer.

Bezogen auf die Leistungsentscheidungen stellen sich die Quoten

Bewertung

Die Bewertungsbereiche im Einzelnen



Gesamtbewertung

- 1 Qualität der Leistungsfallbearbeitung
- 2 Unterstützung des Kunden
- 3 Qualität der Leistungsentscheidung



der zeitlichen Befristungen und Individualvereinbarungen sowie für Verweisung und Umorganisation als unauffällig dar. Die Quote der Rücktritte und Anfechtungen liegt etwas über dem Mittelwert der Vergleichsgruppe.

HDI Lebensversicherung AG

Teilqualität

Stabilität des BU-Geschäfts

Stabilität ist gerade im BU-Geschäft eine der wichtigsten Größen, um dauerhaft Leistungen erbringen zu können. Stabilität kann nur erreicht werden, wenn in allen relevanten Bereichen des Unternehmens konsequent auf die Einhaltung wichtiger Rahmenbedingungen geachtet wird. Neben der Prävention zur Vermeidung von Fehlentwicklungen führt der stabile Versicherer regelmäßig Analysen zur rechtzeitigen Erkennung von Fehlentwicklungen durch.

Franke und Bornberg bewertet die Teilqualität Stabilität des BU-Geschäfts bei der HDI Lebensversicherung mit dem Qualitätsurteil **»hervorragend«**. Das Unternehmen hat hervorragende Voraussetzungen, seine Bestände und Tarife stabil zu führen:

Die Höhe und die Entwicklung der Schadenquote der letzten 5 Jahre lässt keine Auffälligkeiten erkennen.

Die Annahmerichtlinien in Bezug auf den Deckungsumfang und Höchstgrenzen für Schüler, Studenten, Auszubildende, Hausfrauen/Hausmänner und Existenzgründer im Neugeschäft sind stabil und entsprechen dem marktüblichen Niveau. Sie werden konsequent umgesetzt und regelmäßig überprüft und angepasst.

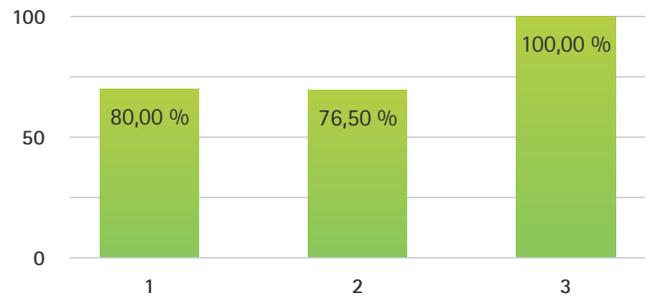
Im Rahmen der Leistungsprüfung fördern kundenorientierte Maßnahmen wie der Vor-Ort-Service die Effektivität und Qualität der Bearbeitung. Darüber hinaus werden Reaktivierungspotentiale sehr gezielt beobachtet und genutzt.

Die umfangreichen Controlling-Instrumente wurden in den letzten Jahren konsequent weiterentwickelt und ermöglichen durch die Betrachtung von Zeitreihen das frühzeitige Erkennen von wichtigen aktuellen Entwicklungen.

Bestands-, Neugeschäfts- und Leistungsdaten werden umfassend analysiert und die Ergebnisse in verschiedenen Gremien diskutiert, so dass Risiken rechtzeitig erkannt und ggf. Maßnahmen entwickelt und abgeleitet werden können, um das Geschäft mit der Berufsunfähigkeitsversicherung langfristig stabil zu halten.

Bewertung

Die Bewertungsbereiche im Einzelnen



Gesamtbewertung

- 1 Stabilität im Bestand
- 2 Stabilität durch Risikoprüfung
- 3 Stabilität durch Controlling



HDI Lebensversicherung AG

Das BU-Unternehmensrating

Das BU-Unternehmensrating von Franke und Bornberg untersucht die Professionalität von Lebensversicherungsgesellschaften im Umgang mit dem Risiko Berufsunfähigkeit. Hierbei wird die Eignung von Versicherern als Berufsunfähigkeitsversicherer auf Basis einer internen Untersuchung der Unternehmen in den Bereichen **Kundenorientierung in der Angebots- und Antragsphase, Kundenorientierung in der Leistungsregulierung** und **Stabilität des BU-Geschäfts** vor Ort geprüft.



Franke und Bornberg bewertet die HDI Lebensversicherung AG mit dem Gesamturteil „**hervorragend**“. Der Versicherer verbindet in der Antragsphase schlanke Prozesse mit hohen Annahmequoten und beugt mit viel Einsatz Anzeigepflichtverletzungen vor. Eine transparente Leistungsregulierung mit modernen Prozessen sowie ein umfassendes Controlling für langfristige Stabilität runden das Profil ab. In folgenden Bereichen schneidet der Versicherer besonders gut ab:

Annahmequote

Die Annahmequote berücksichtigt das Verhältnis von eingereichten Neugeschäftsanträgen zu Ablehnungen durch den Versicherer. Die hohe Quote zeigt, dass sich eine konsequente Risikoprüfung und attraktive Konditionen keinesfalls ausschließen müssen.



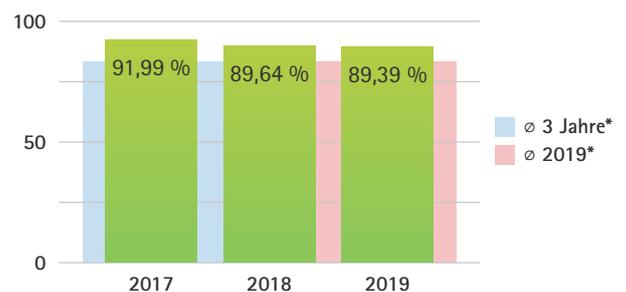
Außenregulierung

Unter Außenregulierung verstehen wir Vorgänge, die unter Einsatz eines „Vor Ort-Service“ von speziell ausgebildeten Mitarbeitern der Leistungsabteilungen abgewickelt werden. Der Versicherte soll dabei insbesondere beim Ausfüllen des Kundenfragebogens unterstützt werden.



Anerkennungsquote

Die Anerkennungsquote beziffert das Verhältnis zwischen Anerkennungen im jeweiligen Geschäftsjahr zu den gesamten Leistungsfallentscheidungen. In der Regel liegt diese Quote zwischen 75 % und 90 % und wird maßgeblich durch die Art der eingereichten Leistungsfälle beeinflusst.



* Durchschnittswert des von uns untersuchten Marktes.



ZERTIFIKAT

Die Franke und Bornberg GmbH bestätigt der **HDI Lebensversicherung AG**
eine »**hervorragende**« Unternehmensqualität im Bereich

Berufsunfähigkeit



HDI Lebensversicherung AG

Hannover, März 2021

Katrin Bornberg
Geschäftsführerin Franke und Bornberg GmbH

Michael Franke
Geschäftsführer Franke und Bornberg GmbH